

一般事業主行動計画

株式会社アサヒトラベルインターナショナルは、次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と子育ての両立を可能にする働きやすい雇用環境の実現を図るため、一般事業主行動計画を下記のように策定し、取り組んでいます。

1. 計画期間

平成22年3月1日～平成27年2月28日

2. 計画内容

目 標

1. 育児休業制度の利用を促進し、結婚や妊娠を理由とした退職者を減らす。
2. 休業を取得しやすい環境作りをする。
3. 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備をする。

対 策

1. 満1歳に達するまでの育児休業制度を定め周知する。
2. 対象者に対して育児休業制度の利用促進を働きかける。
3. 他の社員の負担軽減と休業取得者の原職への復帰を保障するため、派遣社員や期間契約社員の計画的な利用配置を行う。
4. 所定外労働免除制度、育児短時間勤務制度、子の看護休暇制度を定め、周知する。また、職場復帰を前にした従業員との連絡を密にすることで、仕事に向かう意識を高め、両立に対する不安を解消させる。
5. 子どもが生まれるときの父親の休暇取得を促進するために、特別休暇の制度を周知する。
6. 時間外労働の削減を目指して、ノー残業デーの実施と時差出退勤制度の導入を検討する。

一般事業主行動計画の公表日

平成23年11月1日